

「富山ニュービジネス協議会」第1回例会

平成30年8月2日（木）18:00～19:30

於：富山県民会館

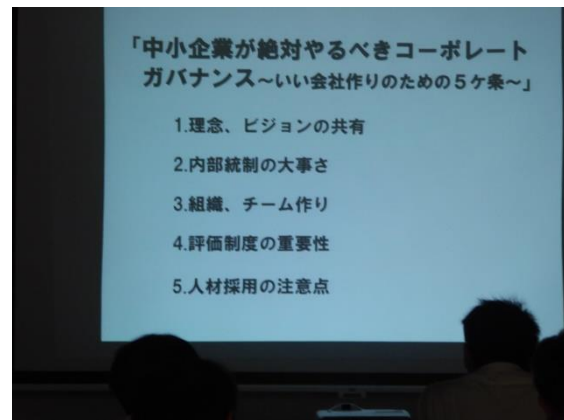
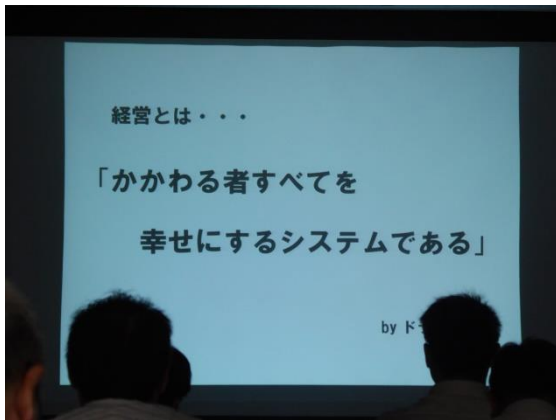
講師：株式会社白鳩 代表取締役 池上 正 氏

参加者：30名

講演テーマ：「中小企業が絶対やるべきコーポレート・ガバナンス
～いい会社作りのための10カ条～」

富山 NBC 第1回例会が開催されました。

株式会社白鳩は、1965年靴下の職域販売として創業。インナー・レグウェアを中心としたネット事業で成長し、2006年から現在まで11年連続楽天市場ショップオブザイヤー受賞。2014年 東証ジャスダック市場へ上場。全社員が一丸となって「感動創造型」企業になり、顧客に喜んでもらえることを目指していらっしゃいます。



経営とは…関わる者（ステークホルダー）すべてを幸せにするシステムである		
経営者は…	〃	システムを作る者

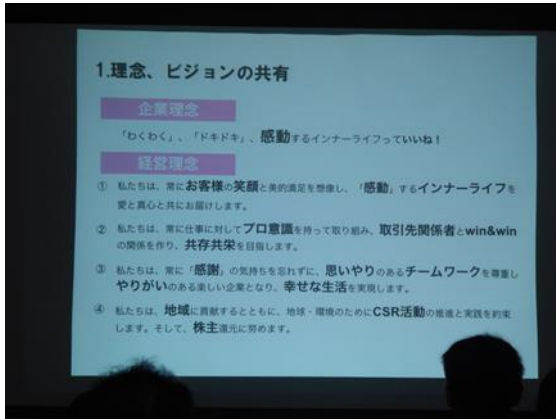
池上社長は、企業が持続的に成長をするために必要な、5つのコーポレートガバナンス（企業統治）についてお話くださいました。

1. 理念、ビジョンの共有

経営理念ビジョンの刷り込みが大事。行き先のない船に乗るのは従業員が不安である。

- ・企業理念（外部に発信する）…感動を届ける
- ・経営理念（社内で共有するもの）…ステークホルダー向けに理念を共有

Far together！一緒に行こう！



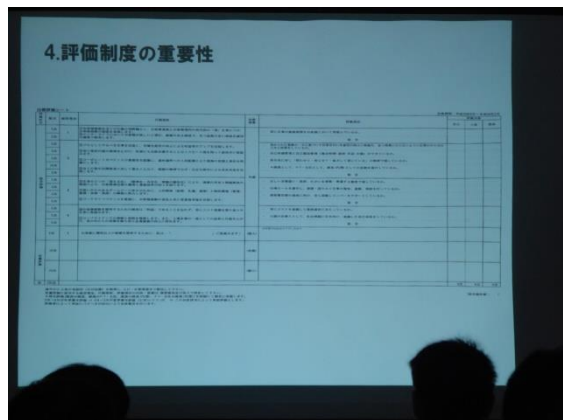
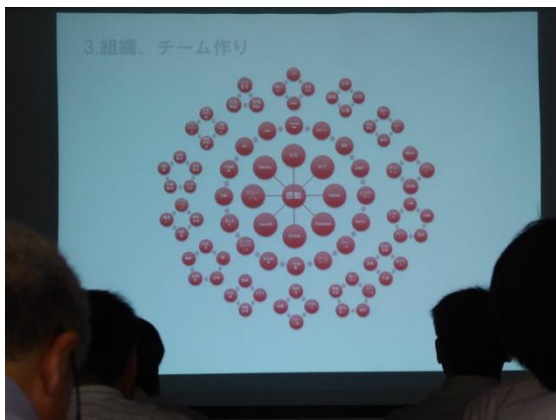
2. 内部統制の大事さ

会社は従業員とその家族のものである、資産保全のためには法規の順守が大切である。
 大まかなフレームワークを作る。

- ・ 適正な財務報告 → 月次決算で検証する。
- ・ 業務の有効性と効率性 → スピード化

3. 組織、チーム作り

・ お客様が中心の組織図を考えている。前線で頑張っているスタッフが中心の逆三角形のような組織を作りたい。

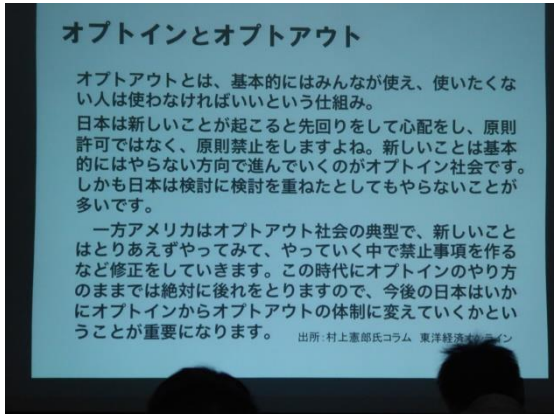


4. 評価制度の重要性

- ・ 誰が見てもわかりやすいコントロールが効いた評価制度を作成しオープンにした。
 企業理念を実行できているかどうかの評価の8割を占めている。
 評価は全体に公正であること。
 明確に偏差値として数値で示す。360度評価、上司を評価する。

5. 人材採用の注意点

- ワークライフバランス、残業をしないのが当たり前。みなし残業はなくなった。
6時に帰るチーム術。
採用する場合、会社の労務状況は注目される。
- 新卒は毎年採用すると持続的な成長につながる。新しい風が吹き込み、会社の文化となる。
スタッフが面接＝スタッフが面倒を見てくれる＝定着率のUP。



オプトインとオプトアウト

オプトアウト＝失敗を恐れずとりあえずやってみる、後で考える。オプトインが蔓延すると前に進めない。

事業を継承され、イーコマースで大きく成長へと導かれた池上氏のお話は革新的でありながら、ステークホルダー全てを幸せにする経営を目指されており、学びの多いお話をいただきました。講演後は、東証ジャスダック市場上場や評価制度に関する質疑応答がなされました。